

AREA “AMMINISTRATIVA” E DELL’AREA “SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE”

RESPONSABILE . PEIRANO MONICA

Valutazione anno 2021

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA “A”		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10 %	100	10(100 x 10%)
2	Gestione contratti digitali: repertoriatura, registrazione ed eventuale trascrizione dei c nei termini previsti	15%	100	15(100 x 15%)
3	Adempimenti collegati all’Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.	15%	100	15(100 x 15%)
4	Censimento permanente della popolazione e abitazioni	15%	100	15(100 x 15%)
5	Verifica possesso dei requisiti previsti dalla l per i beneficiari del Reddito di Cittadinanza	10%	100	10(100 x 10%)
6	Controllo mensile pasti alunni scuola dell’ob	10%	100	10(100 x 10%)
7	Proseguimento progetto Servizio Civile Biblioteca	10%	100	10(100 x 10%)
8	Manifestazioni 2020 organizzate in collaborazione con le Associazioni Locali	10%	100	10(100 x 10%)
9	Informatizzazione prestito Bibliotecario	5%	100	5(100 x 5%)
Totale				100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA “B”		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA “C”		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA “D”	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 525,00	100 %	525,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

Valutazione anno 2020

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Gestione gara affidamento Tesoreria Comunale	20%	100	20(100 x 20%)
2	Riscossione coattiva- valutazione offerte e decisione in merito	5%	100	5(100 x 5%)
3	Tributi- digitalizzazione documentazione	20%	100	20(100 x 20%)
4	Estinzione anticipata mutui	30%	100	30 (100 x 30%)
5	Gestione immobile sito in Napoli	25%	100	2 5 (100 x 25%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 1.020,65	100 %	1.020,65	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI

Valutazione anno 2020

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	40%	100	40(100 x 40%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	15%	100	15(100 x 15%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	20(100 x 20%)
4	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
5	Regolamento POLIZIA URBANA	5%	100	5(100 X 5%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 1.020,65	100 %	1.020,65	

AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

Valutazione anno 2020

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90)- e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	5%	100	5(100 x 5%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	20%	100	20(100 x 20%)
3	Servizio di raccolta differenziata rifiuti Informazioni, distribuzione contenitori per la raccolta Dei rifiuti differenziati	10%	100	10(100 x 10%)
4	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli Eventi alluvionali del novembre 2016 Dal sopralluogo alla conclusione	20%	100	20(100 x 20%)
5	Manutenzione del patrimonio pubblico -	15%	100	15(100X15%)
6	Lavori pubblici	20%	100	20(100 x 20%)
7	Rimborsi danni a privati e attività economiche Conseguenti agli eventi alluvionali novembre 2016	5%	100	5(100 x 5%)
8	Piani Forestali Aziendali	5%	100	5(100 x 5%)
Totale		100		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x15%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 939,12	100 %	939,12	