

# AREA “AMMINISTRATIVA” E “SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE”

RESPONSABILE PEIRANO MONICA

## Valutazione anno 2023

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA “A”</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10 %	100	10( 100 x 10%)
2	Gestione contratti digitali: repertoriazione, registrazione, eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	15%	100	15( 100 x 15%)
3	Manifestazioni 2023 organizzate in collaborazione con le Associazioni locali	10%	100	10( 100 x 10%)
4	Gestione informatizzata contratti cimiteriali	10%	100	10( 100 x 10%)
5	Prosecuzione informatizzazione atti ufficio segreteria	10%	100	10( 100 x 10%)
6	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/14.03.2013 e s.m.i.	10%	100	10(100 x 10%)
7	Controllo mensile pasti alunni scuola dell'obbligo	10%	100	10(100 x 10%)
8	Prosecuzione progetto Servizio Civile Biblioteca	10%	100	10( 100 x 10%)
9	Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni anno 2023	10%	100	10( 100 x 10%)
10	Concessione cittadinanza italiana a neodiciottenni nati in Italia da genitori stranieri	5%	100	5(100 x 5%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA “B”</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA “C”</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA “D”</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 675,00</b>	<b>100 %</b>	<b>675,00</b>	

# AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE **CANOVA GIAN MARIO**

**Valutazione anno 2023**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Digitalizzazione	5%	100	5(100 x 5%)
2	P.N.R.R. Digitali	10%	100	10(100 x 10%)
3	Tributi- digitalizzazione documentazione	5%	100	5(100 x 5%)
4	Tributi – bonifica archivi	5%	100	5(100 x 5%)
5	Tributi – verifica evasione	10%	100	10(100 x 10%)
6	Personale – gestione n. 3 procedure concorsuali	20%	100	20(100 x 20%)
7	Personale – gestione C.C.N.L	10%	100	10(100 x 10%)
8	Gestione immobile sito in Napoli	10%	100	10(100 x 10%)
9	Refezione scolastica	5%	100	5(100 x 5%)
10	Adeguamento Norme ARERA	15%	100	15(100 x 15%)
11	Accordo di programma Garessio 2000	5%	100	5(100 x 5%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 1.118,36</b>	<b>100 %</b>	<b>1.118,36</b>	

## AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE MISURATA GIANNI

Valutazione anno 2023

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	30%	100	30( 100 x 30%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	10%	100	10( 100 x 10%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	20( 100 x 20%)
4	Raccolta rifiuti	10%	100	10(100 x 10%)
5	Installazione impianto Barbican per il controllo degli accessi alla Z.T.L.	15%	100	15(100 x 15%)
6	Sostituzione del programma per la gestione delle sanzioni relativa al C.d.S.	15%	100	15(100 x 15%)
Totale		100		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 675,00</b>	<b>100 %</b>	<b>675,00</b>	

## AREA "TECNICA"

RESPONSABILE **ZEMMI MARCO**

**Valutazione anno 2023**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90) - e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	5%	100	5( 100 x 5%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	15%	100	15( 100 x 15%)
3	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli eventi alluvionali del mese di Ottobre 2020 V° e VI° stralcio interventi	30%	100	30( 100 x 30%)
4	Manutenzione patrimonio pubblico	10%	100	10( 100 x 10%)
5	Lavori di ricostruzione del Ponte generale Odasso sul Fiume Tanaro demolito a seguito degli eventi alluvionali ottobre 2020	30%	100	30(100X30%)
6	Rimborso danni a privati e attività economiche conseguenti agli eventi alluvionali del mese di ottobre 2020	10%	100	10( 100 x 10%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x15%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 1.036,83</b>	<b>100 %</b>	<b>1.036,83</b>	