

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2014
(Art. 20 comma 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

**Segretario Comunale (è in convenzione con i Comuni di
Cavallermaggiore, Monchiero e Castellino Tanaro – Ente capofila
Comune di Cavallermaggiore)**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€.** 0
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione: **€.** 0
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€.** 0

**Personale dipendente titolare di posizione organizzativa : n. 4 unità
come da ordinamento interno:**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€.** 5.375,00
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione.: **€.** 5.375,00
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€.** 5.375,00

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	4
fra 99% e 85%	0

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance: 0