

AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2015 (Art. 20 comma 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

Segretario Comunale (è stato in convenzione con i Comuni di Cavallermaggiore, Monchiero e Castellino Tanaro – Ente capofila Comune di Cavallermaggiore fino al 30.11.2015 – dall'01.12.2015 è in convenzione con i Comuni di Barge e Cavallermaggiore)

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 0**
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione: **€. 0**
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 0**

**Personale dipendente titolare di posizione organizzativa : n. 4 unità
come da ordinamento interno:**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 5.375,00**
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione.: **€. 5.375,00**
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 5.375,00**

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	4
fra 99% e 85%	0

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 16 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance: **€ 12.902,43**
- Ammontare dei premi distribuiti: **€ 12.902,43**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Punteggio	Nr. dipendenti
fra 90 e 100	0
fra 80 e 90	11
fra 70 e 80	2
fra 60 e 70	2
produttività individuale	1