AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI ANNO 2024 (Art. 20 comma 1 – 2 D. Lgs. n. 33/2013)

**Segretario Comunale (fino al 31.12.2016 è stato in convenzione con i Comuni di Barge e Cavallermaggiore – dal 01.03.2017 è in convenzione con i Comuni di Villanova Mondovì, Frabosa Sottana e Roccaforte Mondovì)
Dal 01/04/2022 al 30/09/2024 in convenzione con Villanova Mondovì, Roccaforte Mondovì, Pianfei e Lisio
Dal 01/10/2024 a scavalco**

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 0**
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione: **€. 0**
- Ammontare erogato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 0**

Personale dipendente titolare di posizione organizzativa: n. 4 unità come da ordinamento interno:

- Ammontare stanziato a titolo di retribuzione di risultato: **€. 3.505,18**
- Retribuzione di risultato attribuita dal Nucleo di valutazione.: **€. 3.505,18**
- Ammontare erogato nel 2024 a titolo di retribuzione di risultato (riproporzionato come specificato in DT n. 169 del 26/02/2025): **€. 3.272,23**

Fasce di premialità	Nr. dipendenti
100%	4
fra 99% e 85%	0

Personale dipendente non titolare di posizione organizzativa: n. 16 unità

- Ammontare complessivo premi collegati alla performance (specifiche responsabilità): **€ 9.975,00**
- Ammontare dei premi distribuiti (specifiche responsabilità): **€ 9.975,00**
- Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della produttività:

Punteggio	Nr. dipendenti
fra 90 e 100	10
fra 80 e 90	0
fra 70 e 80	0
fra 60 e 70	0
produttività individuale	0