

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI
E DELLE AUTONOMIE LOCALI
QUADRIENNIO NORMATIVO 2006/2009
INTEGRAZIONE ANNI 2014/2015**

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di dicembre nella residenza del Palazzo Municipale del Comune di Garessio,

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da:

Sig. CANOVA Gian Mario;

E

La delegazione di parte sindacale costituita da:

Sig.ra CANAVESE Paola - R.S.U.;

Sig. COLOMBO FRANCO - R.S.U.;

Sig. ZEMMI Marco - R.S.U.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell'ente **Comune di Garessio**;
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Al personale del comparto soggetto a processi di mobilità in conseguenza di provvedimenti di soppressione, fusione, scorporo, trasformazione e riordino, ivi compresi i processi di privatizzazione, riguardanti l'ente di appartenenza, si applica il contratto collettivo nazionale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, sino alla individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del presente CCNL, della nuova e specifica disciplina contrattuale del rapporto di lavoro del personale.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2014 - 31 dicembre 2015 per la parte economica, fatto salvo gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione.
3. Per ciò che attiene la costituzione del fondo del salario accessorio le parti convengono di recepire quanto previsto dal rinnovo contrattuale per la parte economica 2008 - 2009.

TRATTAMENTO ECONOMICO

ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE
COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Art. 3

Modifiche all'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999

Si prende atto delle seguenti specifiche responsabilità:

Ufficiale di anagrafe	€.	300,00
Ufficiale di stato civile ed anagrafe	€.	300,00
Addetta ufficio per le relazioni col pubblico	€.	300,00
- G.C. n. 22 del 18/03/2004 "Nomina ad economo di dipendente comunale" + Vice responsabile area Economico – Finanziaria	€.	1.800,00
- DE n. 412 del 2/10/2007 "Nomina responsabile del procedimento art.1 comma 162 Legge n. 296 del 27/12/2006" – Accertamenti in rettifica e d'ufficio relativamente a tutti i tributi comunali e rimborsi -	€.	1.200,00
- DE n. n. 388 del 12/08/2008 "Nomina responsabile del procedimento art.1 comma 162 Legge n. 296 del 27/12/2006" – Permessi costruire e Denunce di Inizio Attività edilizia ai sensi del D.P.R. 06.06.2001 n. 380 –	€.	1.200,00
- allegati alle deliberazioni G.C. n. 103 del 14/10/2006 e G.C. n. 75 del 15/10/2007 + Vice responsabile area Territorio -	€.	2.500,00
- DE n. 684 del 31/12/2008 – "Nomina Responsabile del procedimento notifica atti tributari , verifica superfici ai fini Tarsu e verifica concessioni Tosap"	€	800,00
- DE n. 601 del 02/12/2008 – "Nomina coordinatore interventi operatori e Responsabile automezzi di proprietà dell'Amministrazione"	€	600,00

Dal 1° gennaio 2016 sono previste le sostituzioni degli agenti contabili Responsabili delle aree Amministrativa e Vigilanza con dipendenti appartenenti alle suddette aree prevedendo un'indennità annua di € 600,00.

relativamente alle sole indennità di Ufficiale di anagrafe e di Addetta ufficio per le relazioni col pubblico , dovranno essere così erogate:

Ufficiale di anagrafe – Peirano Monica € 300,00
Ufficiale di anagrafe – Gaiaudi Donatella € 300,00
Addetta ufficio per le relazioni con il pubblico – Canavese Paola € 300,00

Art. 4

Indennità di rischio

L'indennità di rischio viene rapportata ai giorni di effettiva presenza in servizio considerando quindi le ferie individuali l'indennità verrà erogata per 11 mensilità.

In caso di malattia superiore a 20 giorni nel mese l'indennità relativa allo stesso mese non verrà erogata

Art. 5

PROGETTI FINALIZZATI

Si prende atto dei seguenti progetti finalizzati finanziati con i fondi di bilancio comunale:

- Progetto recupero evasione tributaria
- Progetto matrimoni civili

- Fondo incentivante art. 92 D.Lgs. n. 163/2006
- Progetto Città Sicura
- Progetto Biblioteca

Si prende atto del seguente progetto finalizzato finanziato con il fondo incentivante la produttività:

- Progetto di diritto di chiamata

Nel corso dell'anno saranno concordati tra le parti eventuali progetti finalizzati

Art. 6

Progressioni orizzontali

Nell'anno 2015 sono previste n. 4 progressioni orizzontali, una per area , nel rispetto dei vigenti sistemi di valutazione

Art. 7

Varie

Formano parte integrante del presente contratto i seguenti allegati:

Tabella costituzione del fondo

Tabella utilizzo delle risorse (Le economie di fondo saranno distribuite come previsto dai vigenti sistemi di valutazione nelle annualità 2015 e 2016)

L'insorgere di eventuali contestazioni, sarà oggetto di esame congiunto per individuare possibilmente soluzioni condivise, anche con l'ausilio dell'apposita commissione bilaterale che verrà costituita.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Per le RSU

Organizzazioni Sindacali
