

+

PIATTAFORMA
DI INTEGRAZIONE AL CONTRATTO DECENTRATO
INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI

GARESSIO
ANNI 2018-2020

oo

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI E DELLE AUTONOMIE LOCALI 2018-2020

L'anno duemiladiciannove il giorno del mese di nella residenza del Palazzo
Municipale del Comune di Garessio,

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da:

Sig. SALVATICO Fabrizio;
Sig.ra SASSO Maria Rosa;
Sig. CANOVA Gian Mario;
Sig. TORNATORE Giovanni.

E

La delegazione di parte sindacale costituita da:

Sig.ra RAVIOLO Paola	- R.S.U.;
Sig. COLOMBO Franco	- R.S.U.;
Sig. MISURATA Gianni	- R.S.U.

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente C.D.I si applica a tutto il personale - esclusi i dirigenti - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, dipendente dell'ente **Comune di Garessio**;
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato nel testo del presente contratto come D.Lgs.n.165 del 2001.
3. Al personale del comparto soggetto a processi di mobilità in conseguenza di provvedimenti di soppressione, fusione, scorporo, trasformazione e riordino, ivi compresi i processi di privatizzazione, riguardanti l'ente di appartenenza, si applica il contratto collettivo nazionale del comparto delle regioni e delle autonomie locali, sino alla individuazione o definizione, previo confronto con le organizzazioni sindacali nazionali firmatarie del presente CCNL, della nuova e specifica disciplina contrattuale del rapporto di lavoro del personale.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1. Il presente contratto concerne il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2020 per la parte economica, fatto salvo gli indirizzi di miglior favore previsti dal CCNL.
2. Gli effetti del presente contratto decentrato integrativo decorrono dal giorno successivo alla data della sottoscrizione.
3. Per ciò che attiene la costituzione del fondo del salario accessorio le parti convengono di recepire quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro triennio 2016-2018 siglato in data 21/05/2018.
4. Quanto dovuto per l'anno 2020 sarà oggetto di atto integrativo

TRATTAMENTO ECONOMICO ISTITUTI DI CARATTERE GENERALE

COMPENSI, INDENNITA' E ALTRI BENEFICI ECONOMICI

Art. 3

Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies C.C.N.L. 21/05/2018)

Relativamente alle annualità 2018 e 2019 da erogare entro il 31/12/2019 si conferma quanto previsto dal vigente contratto decentrato, salvo gli aumenti previsti dall'art. 70 quinquies comma 2, così come segue:

Ufficiale di anagrafe anno 2018.....	€.	300,00
Ufficiale di anagrafe anno 2019.....	€.	350,00
Ufficiale di stato civile ed anagrafe anno 2018.....	€.	300,00
Ufficiale di stato civile ed anagrafe anno 2019.....	€.	350,00
Addetta ufficio per le relazioni col pubblico anno 2018.....	€.	300,00
Addetta ufficio per le relazioni col pubblico anno 2019.....	€.	350,00
- G.C. n. 22 del 18/03/2004 "Nomina ad economo di dipendente comunale" + Vice responsabile area Economico – Finanziaria	€.	1.800,00
- DE n. 412 del 2/10/2007 "Nomina responsabile del procedimento art.1 comma 162 Legge n. 296 del 27/12/2006" – Accertamenti in rettifica e d'ufficio relativamente a tutti i tributi comunali e rimborsi -	€.	1.200,00
- DE n. n. 388 del 12/08/2008 "Nomina responsabile del procedimento art.1 comma 162 Legge n. 296 del 27/12/2006" – Permessi costruire e Denunce di Inizio Attività edilizia ai sensi del D.P.R. 06.06.2001 n. 380 –	€.	1.200,00
- allegati alle deliberazioni G.C. n. 103 del 14/10/2006 e G.C. n. 75 del 15/10/2007 + Vice responsabile area Territorio -	€.	2.500,00
- DE n. 684 del 31/12/2008 – "Nomina Responsabile del procedimento notifica atti tributari , verifica superfici ai fini Tarsu e verifica concessioni Tosap"	€.	800,00
- DE n. 601 del 02/12/2008 – "Nomina coordinatore interventi operatori e Responsabile automezzi di proprietà dell'Amministrazione"	€.	600,00

- Nomina in data 19/01/2016 n.prot 434 "Agente contabile dell'Area Demografica-Turistica-Culturale e Amministrativa" € 600,00
-Nomina in data 09/02/2016 n. prot 948 "Agente contabile dell'Area Vigilanza" € 600,00

relativamente alle sole indennità di Ufficiale di anagrafe e di Addetta ufficio per le relazioni col pubblico , dovranno essere così erogate:

Ufficiale di anagrafe – Peirano Monica

Ufficiale di anagrafe – Gaiaudi Donatella

Addetta ufficio per le relazioni con il pubblico – Canavese Paola

dal 2020 l'attribuzione del compenso per particolari/specifiche responsabilità sarà applicata ai sensi di quanto previsto dalla G.C. 135 in data 08/10/2019 avente per oggetto "Modalità attribuzione dell'indennità di specifica responsabilità art. 70 quinquies C.C.N.L. 21-05-2018-Determinazioni"

Art. 4

Indennità di rischio

L'indennità di rischio, dal 01/01/2019 viene rapportata ai giorni di effettiva presenza in servizio quantificandola in € 1,50/giorno.

L'indennità verrà erogata trimestralmente (nel 2019 la prima tranches di 10 mesi sarà erogata entro il 31/12)

Art. 5

PROGETTI FINALIZZATI

Si prende atto dei seguenti progetti finalizzati finanziati con i fondi di bilancio comunale:

- Progetto recupero evasione tributaria
- Progetto matrimoni civili
- Fondo incentivante art. 92 D.Lgs. n. 163/2006
- Progetto Città Sicura

Nel corso dell'anno saranno concordati tra le parti eventuali progetti finalizzati

Art. 6

Varie

Formano parte integrante del presente contratto i seguenti allegati:

Tabella costituzione del fondo

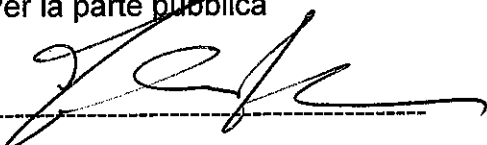
Tabella utilizzo delle risorse

L'insorgere di eventuali contestazioni, sarà oggetto di esame congiunto per individuare

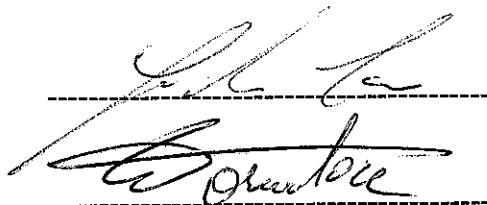
possibilmente soluzioni condivise, anche con l'ausilio dell'apposita commissione bilaterale che verrà costituita.

Letto, confermato e sottoscritto

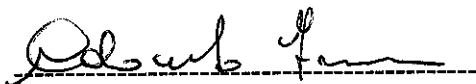
Per la parte pubblica



Maria Rosa Lino



Per le RSU



Organizzazioni Sindacali