



Copia

COMUNE DI GARESSIO

PROVINCIA DI CUNEO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.133

OGGETTO:

**APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE
DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED
INDIVIDUALE**

L'anno duemilaquindici addì diciassette del mese di novembre alle ore sedici e minuti trenta nella solita sala delle riunioni. Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge Comunale e Provinciale, sono stati convocati i componenti di Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. DI STEFFANO Sergio - Sindaco	Sì
2. SAPPÀ Luigi - Assessore	Giust.
3. BOLOGNA Bruno - Vice Sindaco	Sì
4. DANI Pierpaolo - Assessore	Sì
5. ROZZO Sara - Assessore	Sì
Totale Presenti: 4	
Totale Assenti: 1	

Partecipa quale Segretario il Signor SALVATICO Dr. Fabrizio.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor DI STEFFANO Sergio nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15, ed il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, hanno introdotto il concetto di performance organizzativa ed individuale;
- che l'articolo 7 del Decreto 150/09 dispone, in particolare, che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tal fine, le stesse adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- che l'articolo 9 del Decreto, nell'introdurre la performance individuale, distingue tra la valutazione dei dirigenti e la valutazione del personale con qualifica non dirigenziale, stabilendo espressamente:
 - al comma 1, che "la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità; al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi";
 - al comma 2, che la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale sono effettuate dai dirigenti e che esse sono collegate "al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi";

Dato atto che in adempimento a tale normativa questo ente adottava sì/temi di valutazione per i titolari di Posizione Organizzativa (approvati con deliberazione G.C. 45 in data 12/08/2005) per gli altri dipendenti (contratto decentrato quadriennio 2002-2005) e per le progressioni orizzontali (contratto decentrato quadriennio 2002-2005);

Dato atto che il sistema di valutazione per i titolari di P.O non abbisognano di modifiche mentre il sistema di valutazione dei dipendenti non risponde più alla normativa vigente;

Visto che emerge la necessità di prevedere l'approvazione di un documento unico che contempli tutto il sistema di misurazione e valutazione delle performances;

Dato atto pertanto che l'Ufficio personale ha predisposto la documentazione allegata presentato alle OO.SS e alle R.s.u. nella riunione in data 13 novembre 2015;

Proposta l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134 , comma 4, del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali di cui al Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

Acquisito il pare favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art 49 del testo unico sull'Ordinamento degli Enti locali;

IL RESPONSABILE AREA ECONOMICO FINANZIARIA
(Gian Mario CANOVA)

Visti:

la legge-delega 4 marzo 2009, n. 15;
il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, il sistemi di misurazione e valutazione delle performances di tutti i dipendenti del Comune di Garessio ;
2. di approvare pertanto le schede di valutazione per i titolari di posizione organizzativa (Allegato "A") e le schede di valutazione dei dipendenti (allegato "B"
2. di disporre che il sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
3. di dichiarare il presente provvedimento, ad unanimità di voti favorevoli, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, IV^ comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

IL SINDACO
(Sergio DI STEFFANO

Letto, confermato e sottoscritto
Il Presidente
F.to : DI STEFFANO Sergio

Il Segretario Comunale
F.to : SALVATICO Dr. Fabrizio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 1106 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni interi e consecutivi con decorrenza dal 18/11/2015 come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addì 18/11/2015

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to : SALVATICO Dr. Fabrizio

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:
ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Addì, 18/11/2015

Il Segretario Comunale

F.to :

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:
Alla Prefettura di Cuneo ai sensi dell'art.135, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267

Addì,

Il Segretario Comunale

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA ...17 NOVEMBRE 2015.....

☒ Perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

☐ Per la scadenza dei 10 giorni della pubblicazione (art. 134, 3° comma, D.Lgs.n 18 agosto 2000, n. 267)

Il Segretario Comunale
SALVATICO Dr. Fabrizio

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Garessio, lì _____

Il Segretario Comunale