AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE . **SASSO Maria Rosa**

Valutazione anno 2018

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Archivio digitale Carte d'Identità	10 %	100	10(100 x 10%)
2	Operazioni successive all'accorpamento dei Seggi elettorali di Cerisola e Mursecco	15%	100	15(100 x 15%)
3	Controllo mensile pasti alunni scuola obbligo	10%	100	10(100 x 10%)
4	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.06.2013 e s.m.i.	15%	100	15(100 x 15%)
5	Manifestazioni 2018 organizzate in collaborazione con la Pro Loco e altre Associazioni	10%	100	10(100 x 10%)
6	Prosecuzione progetto Servizio Civile Biblioteca	10%	100	10(100 x 10%)
7	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10%	100	10(100 x 10%)
8	Gestione contratti digitali: repertoriatura, registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	15%	100	15(100 x 15%)
9	Informatizzazione prestito Bibliotecario	5%	100	5(100 x 5%)
Totale				100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

Valutazione anno 2018

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Applicazione contabilità economico patrimoniale	30%	100	30(100 x 30%)
2	Riorganizzazione aspetto finanziario dell'entrate Relative al servizio di refezione scolastica	10%	100	10(100 x 10%)
3	Riorganizzazione della gestione di rilevazione delle Presenze del personale	30%	100	30(100 x 30%)
4	Riorganizzazione gestione del servizio tributi	20%	100	20 (100 x 20%)
5	Vertenza con G.E.C. riscossione coattiva	10%	100	10 (100 x 10%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI

Valutazione anno 2018

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	40%	100	40(100 x 40%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	25%	100	20(100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	15%	100	10(100 x 10%)
4	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

Valutazione anno 2018

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90)- e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	25%	100	25(100 x 25%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	30%	100	30(100 x 30%)
3	Servizio di raccolta differenziata rifiuti Informazioni, distribuzione contenitori per la raccolta Dei rifiuti differenziati	20%	100	20(100 x 20%)
4	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli Eventi alluvionali del novembre 2016 Dal sopralluogo alla conclusione	15%	100	15(100 x 15%)
5	Progetto realizzazione caseificio in località Pratorotondo Predisposizione incarico professionale, procedure atte All'approvazione, realizzazione, conclusione intervento	10%	100	10(100 x 10%)
Totale		100		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x15%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.000,00	100 %	1.250,00	