

**AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"**

RESPONSABILE . **SASSO Maria Rosa**

**Valutazione anno 2019**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Passaggio in A.N.P.R.	10 %	100	10( 100 x 10%)
2	Adempimenti connessi al testamento biologico	10%	100	10( 100 x 10%)
3	Controllo mensile pasti alunni scuola obbligo	10%	100	10( 100 x 10%)
4	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.	15%	100	15( 100 x 15%)
5	Manifestazioni 2019 organizzate in collaborazione con la Pro Loco e altre Assoc	10%	100	10( 100 x 10%)
6	Prosecuzione progetto Servizio Civile Biblioteca	10%	100	10(100 x 10%)
7	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10%	100	10(100 x 10%)
8	Gestione contratti digitali: repertoriazione, registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	15%	100	15( 100 x 15%)
9	Informatizzazione prestito Bibliotecario	5%	100	5( 100 x 5%)
10	Adempimenti relativi al nuovo regolamento Polizia Mortuaria	5%	100	5( 100 x 5%)
Totale				100

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 896,74</b>	<b>100 %</b>	<b>896,74</b>	

## AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

**Valutazione anno 2019**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Nomina nuovo revisore dei conti	10%	100	10( 100 x 10%)
2	Estinzione anticipata mutui	15%	100	15( 100 x 15%)
3	Refezione scolastica – gestione finanziaria	20%	100	20(100 x 20%)
4	Sportello IMU	20%	100	20 ( 100 x 20%)
5	Rilevazione SOSE	5%	100	5 (100 x 5%)
6	Digitalizzazione attività	20 %	100	20(100 x 20%)
7	Contrattazione decentrata	10 %	100	10( 100 x 10%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 896,74</b>	<b>100 %</b>	<b>896,74</b>	

## AREA "VIGILANZA"

**RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI**

**Valutazione anno 2019**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	40%	100	40( 100 x 40%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	25%	100	20( 100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	15%	100	10( 100 x 10%)
4	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 896,74</b>	<b>100 %</b>	<b>896,74</b>	

# AREA "TECNICA"

**RESPONSABILE . ZEMMI MARCO**

## Valutazione anno 2019

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90)- e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	10%	100	10( 100 x 10%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	20%	100	20( 100 x 20%)
3	Servizio di raccolta differenziata rifiuti Informazioni, distribuzione contenitori per la raccolta Dei rifiuti differenziati	20%	100	20( 100 x 20%)
4	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli Eventi alluvionali del novembre 2016 Dal sopralluogo alla conclusione	35%	100	35( 100 x 35%)
5	Rimborsi danni a privati e attività economiche Conseguenti agli eventi alluvionali novembre 2016	15%	100	15( 100 x 15%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x15%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 815,22</b>	<b>100 %</b>	<b>815,22</b>	