



COMUNE DI GARESSIO

Provincia di Cuneo

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16/11/2022 ,
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione Contratto	14/03/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Salvatico Fabrizio Componenti Peirano Monica Canova Gian Mario Misurata Gianni Zemmi Marco Parte sindacale: Raviolo Paola Colombo Franco Canavese Paola
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Vedasi modulo 2
- DETERMINAZIONI	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. In data 11/03/2024 è stato acquisito il Parere Favorevole del Revisore dei Conti

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>La misurazione e valutazione dei dipendenti viene effettuata attraverso la seguente modalità: -deliberazione G.C n. 133 del 17.11.2015 “approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” -deliberazione G.C. n. 62 del 30/04/2019 “criteri di graduazione delle posizioni organizzative” -deliberazione G.C. n. 135 del 08/10/2019 “ modalità di attribuzione dell’indennità di specifica responsabilità art. 70 quinquies C.C.N.L.” -deliberazione G.C. 179 in data 19/10/2023 “approvazione criteri per la selezione del personale ai fini delle progressioni all’interno delle aree”</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013 tramite deliberazione di Giunta n. 9 in data 31/01/2015</p>
		<p>È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 tramite pubblicazione sul sito internet proprio dell’Ente</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Vengono l’ambito di applicazione e la durata del contratto
2. Vengono stabilite le varie indennità relative a specifiche responsabilità e rischio
3. Vengono acquisiti i progetti finalizzati

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all’articolo 7 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	2024
Art. 7, comma 4, lett. c) – progressioni economiche orizzontali	33.000,00
Art. 7, comma 4, lett. c) – progressioni economiche orizzontali nell’anno 2024	650,00
Art. 7, comma 4, lett. d) – condizioni di lavoro, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3.000,00
Art. 7, comma 4, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	10.000,00
Indennità di comparto Art. 33 CCNL 22.1.2004	10.600,00

Indennità di turno	3.000,00
Progettazione	25.000,00
Economie anni precedenti	39.002,94
Totale	124.252,94

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 17/11/2015) e la deliberazione G.C. n. 62 del 30/04/2019 “criteri di graduazione delle posizioni organizzative” .Dal 2020 sono applicati i criteri previsti dalla deliberazione G.C. 135 in data 08/10/2019 relativamente alla “modalità di attribuzione dell’indennità di specifica responsabilità art. 10 quinquies C.C.N.L. 21.05.2018”. Con deliberazione G.C. 179 in data 19/10/2023 sono stati approvati i criteri di valutazione per le progressioni orizzontali che recepiscono quanto previsto dal CCNL 26/11/2022.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Sono previste progressioni nel 2024 nella misura di quanto previsto dalla G.C. 29 in data 22/02/2024 avente per oggetto “Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione decentrata integrativa per la definizione e ripartizione delle risorse decentrate anno 2024”.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, si attende un incremento della produttività di personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: NULLA