



CITTÀ DI GARESSIO

PROVINCIA DI CUNEO

Area Finanziaria

E-mail: ragioneria@comune.garessio.cn.it

OGGETTO: VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 21

Il giorno 20/02/2025 alle ore 16:00

ALBERTO dott. MARINO
Segretario Comunale

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

nella persona di ALBERTO dott. Marino – Segretario Comunale del Comune di Garesio

PRESO ATTO della nomina del nucleo di valutazione effettuata con deliberazione G.C. 14 in data 23/01/2025, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 133 in data 17/11/2015 con la quale veniva approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- la deliberazione Giunta Comunale n. 50 del 21/03/2024 e n. 105 del 20/06/2024, con le quali si stabilivano, all'interno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), gli obiettivi oggetto di valutazione per l'anno 2024;

CONSTATATO che i titolari di posizione organizzativa hanno presentato idonea documentazione concernente gli obiettivi assegnati;

RILEVATO CHE tale documentazione di relazione sul raggiungimento degli obiettivi gestionali anno 2024 è agli atti con prot. n. 964 del 03/02/2025, prot. n. 1078 del 06/02/2025, prot. n. 1079 del 06/02/2025 e prot. n. 1521 del 20/02/2025;

VISTI i Decreti Sindacali:

- n. 1 in data 15/06/2024, con il quale è stato conferito alla sig.ra PEIRANO Monica, Responsabile dell'area "Amministrativa" e dell'area "Servizi Demografici-Turistica-Culturale" l'incarico di posizione organizzativa;
- n. 2 in data 15/06/2024, con il quale è stato conferito alla dott.ssa PARI Angela, Responsabile dell'area "Economico Finanziaria" l'incarico di posizione organizzativa;
- n. 3 in data 15/06/2024, con il quale è stato conferito all'Arch. ZEMMI Marco, Responsabile dell'area "Territorio" l'incarico di posizione organizzativa;
- n. 4 in data 15/06/2024, con il quale è stato conferito al sig. MISURATA Gianni, Responsabile dell'Area Vigilanza l'incarico di posizione organizzativa;

VERIFICATO lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati come risulta dalle Tabelle "A" delle schede allegate;

ASSEGNATE le valutazioni come risulta dalle Tabelle "B" delle schede allegate;

PROVVEDE

Ad attribuire ad ogni Responsabile di posizione organizzativa la percentuale di indennità di risultato, relativa all'anno 2024, come risulta dalla tabella "D" delle schede allegate.

Letto, firmato e sottoscritto,

NUCLEO DI VALUTAZIONE
ALBERTO dott. Marino

ALBERTO dott. MARINO
Segretario Comunale

AREA "AMMINISTRATIVA" E "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE PEIRANO MONICA

Valutazione anno 2024

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10 %	100	10(100 x 10%)
2	Gestione contratti digitali: repertoriatura, registrazione eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	15%	100	15(100 x 15%)
3	Manifestazioni 2024 organizzate in collaborazione con le Associazioni locali	10%	100	10(100 x 10%)
4	Gestione informatizzata contratti cimiteriali	10%	100	10(100 x 10%)
5	Informatizzazione atti ufficio segreteria	10%	100	10(100 x 10%)
6	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/14.03.2013 e s.m.i.	10%	100	10(100 x 10%)
7	Controllo mensile pasti alunni scuola dell'obbligo	10%	100	10(100 x 10%)
8	Prosecuzione Servizio Civile Biblioteca	5 %	100	5(100 x 10%)
9	Servizio di avviso ai cittadini della scadenza della carta d'identità	10%	100	10(100 x 10%)
10	Aggiornamento elettorale in ANPR e passaggio Stato Civile in ANSC	10%	100	10(100 x 5%)
Totale		100		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa - Gestione proprio tempo lavoro - Rispetto regole e vincoli - Gestione e promozione innovazioni - Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane - Organizzazione collaboratori - Supporto ai collaboratori - Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione - Integrazione con gli altri servizi - Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 675,00	100 %	675,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"**RESPONSABILE PARI ANGELA****Valutazione anno 2024**

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			- TABELLA "A"	
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Digitalizzazione	10%	100	10(100 x 5%)
2	P.N.R.R. Digitali	20%	100	20(100 x 10%)
3	Tributi- digitalizzazione documentazione	10%	100	10(100 x 5%)
4	Tributi – bonifica archivi	10%	100	10(100 x 5%)
5	Tributi – verifica evasione	20%	100	20(100 x 10%)
6	Personale – gestione C.C.N.L	20%	100	20(100 x 20%)
7	Refezione scolastica	10%	100	10(100 x 10%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			- TABELLA "B"	
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa - Gestione proprio tempo lavoro - Rispetto regole e vincoli - Gestione e promozione innovazioni - Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane - Organizzazione collaboratori - Supporto ai collaboratori - Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione - Integrazione con gli altri servizi - Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"	
Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 1.118,36	100 %	1.118,36	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE MISURATA GIANNI

Valutazione anno 2024

Settore valutazione raggiungimento obiettivi				- TABELLA "A"
	Obiettivo gestionale	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	30%	100	30(100 x 30%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	15%	100	15(100 x 10%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	20(100 x 20%)
4	Raccolta rifiuti	5%	100	5(100 x 10%)
5	Rilevazione accessi non consentiti alla Z.T.L. Del Borgo Ponte	15%	100	15(100 x 15%)
6	Sostituzione del programma di gestione delle sanzioni relative al C.d.S.	15%	100	15(100 x 15%)
	Totale	100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali				- TABELLA "B"
	Fattori di valutazione	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa - Gestione proprio tempo lavoro - Rispetto regole e vincoli - Gestione e promozione innovazioni - Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane - Organizzazione collaboratori - Supporto ai collaboratori - Trasferimento competenze	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione - Integrazione con gli altri servizi - Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
	Totale	100 %		100

Valutazione complessiva				- TABELLA "C"
	Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
	Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
	Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
	Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante				- TABELLA "D"
	Indennità di risultato prevista	Valutazione finale		Indennità spettante
	€ 675,00	100 %		675,00

AREA "TECNICA"**RESPONSABILE ZEMMI MARCO****Valutazione anno 2024**

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90), - e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	5%	100	5(100 x 5%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	10%	100	10(100 x 15%)
3	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli eventi alluvionali del mese di Ottobre 2020 V° e VI° stralcio interventi	30%	100	30(100 x 30%)
4	Manutenzione patrimonio pubblico	10%	100	10(100 x 10%)
5	Lavori di ricostruzione del Ponte generale Odasso sul Fiume Tanaro demolito a seguito degli eventi alluvionali ottobre 2020	30%	100	30(100X30%)
6	Realizzazione – conclusione – rendicontazione Intervento relativo piccole opere PNRR	15%	100	15(100 x 10%)
Totale		100		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa - Gestione proprio tempo lavoro - Rispetto regole e vincoli - Gestione e promozione innovazioni - Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane - Organizzazione collaboratori - Supporto ai collaboratori - Trasferimento competenze	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione - Integrazione con gli altri servizi - Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x15%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 1.036,83	100 %	1.036,83	