

**AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"**

RESPONSABILE . PEIRANO MONICA

**Valutazione anno 2022**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	10 %	100	10( 100 x 10%)
2	Gestione contratti digitali: repertoriazione, registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini	15%	100	15( 100 x 15%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.03.2013 e s.m.i.	10%	100	10( 100 x 10%)
4	Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni	10%	100	10( 100 x 10%)
5	Concessione cittadinanza italiana a neodiciottenni nati in Italia da genitori stranieri	5%	100	5( 100 x 5%)
6	Informatizzazione atti ufficio segreteria	10%	100	10(100 x 10%)
7	Digitalizzazione dei servizi erogati dall'area amministrativa	10%	100	10(100 x 10%)
8	Controllo mensile pasti alunni scuola obbligo	10%	100	10( 100 x 10%)
9	Prosecuzione progetto Servizio Civile Biblioteca	10%	100	10( 100 x 10%)
10	Manifestazioni 2022 organizzate in collaborazione con le Associazioni Locali	10%	100	10(100 x 10%)
Totale		100		100

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 675,00</b>	<b>100 %</b>	<b>675,00</b>	

**AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"**

**RESPONSABILE . CANOVA Gian Mario**

**Valutazione anno 2022**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Digitalizzazione e innovazione	5%	100	5( 100 x 5%)
2	Riscossione coattiva – valutazione offerte e decisione in	10%	100	10( 100 x 10%)
3	Tributi- digitalizzazione documentazione	10%	100	10(100 x 10%)
4	Tributi – bonifica archivi	10%	100	10 ( 100 x 10%)
5	Tributi – verifica evasione	10%	100	10 (100 x 10%)
6	Personale – gestione n. 3 procedure concorsuali	20%	100	20 (100 x 20%)
7	Personale – gestione C.C.N.L	10%	100	10 /(100 x 10%)
8	Gestione immobile sito in Napoli	10%	100	10 (100 x 10%)
9	Refezione scolastica	5%	100	5 (100 x 5%)
10	Revisore dei Conti	5%	100	5 (100 x 5%)
11	Accordo di programma Garessio 2000	5%	100	5 (100 x 5%)
Totale		100		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 1.118,36</b>	<b>100 %</b>	<b>1.118,36</b>	

## AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . MISURATA GIANNI

**Valutazione anno 2022**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	35%	100	35( 100 x 35%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	25%	100	25( 100 x 25%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	20( 100 x 20%)
4	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 675,00</b>	<b>100 %</b>	<b>675,00</b>	

## AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . **ZEMMI MARCO**

### Valutazione anno 2022

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90)- e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	5%	100	5( 100 x 5%)
2	Edilizia privata S.U.E. Pratiche di edilizia privata: esame, approvazione, partecipazione alle Conferenze dei Servizi	15%	100	15( 100 x 15%)
3	Adeguamento strumenti urbanistici: Variante parziale e variante strutturale specifica al P.R.G.C. Per inserimento normativo delle "Aree sciabili"	15%	100	15( 100 x 15%)
4	Progetti interventi di ripristino danni conseguenti agli Eventi alluvionali del Ottobre 2020 Dal sopralluogo alla conclusione	25%	100	25( 100 x 25%)
5	Manutenzione del patrimonio pubblico -	10%	100	10(100x10%)
6	Lavori pubblici	20%	100	20( 100 x 20%)
7	Rimborsi danni a privati e attività economiche Conseguenti agli eventi alluvionali novembre 2016	10%	100	10( 100 x 10%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		<b>100</b>

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x15%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 1.036,83</b>	<b>100 %</b>	<b>1.036,83</b>	