

AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE . SASSO Maria Rosa

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	20%	100	20(100 x 20%)
2	Archivio comunali	15%	100	25(100 x 25%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/14.03.2013	20%	100	10(100 x 10%)
4	Manifestazione notte bianca	20%	100	20(100 x 20%)
5	Gestione contratti digitali , repertoriazione,registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	25%	100	25(100 x 25%)
Totale		100%		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		– TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Gestione passaggio Tarsu/Tares	35%	100	10(100 x 10%)
2	Supporto ai Contribuenti adempimenti IMU	60%	100	10(100 x 10%)
3	Ottimizzazione risorse umane	5%	100	15(100 x 15%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		– TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		– TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Miglioramento controllo territorio	35%	100	10(100 x 10%)
2	Proseguimento attuazione videosorveglianza	10%	100	20(100 x 20%)
3	Controllo fenomeno affissioni abusive	10%	100	10(100 x 10%)
4	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	30(100 x 30%)
5	Digitalizzazione pratiche commercio ambulante	15%	100	10(100 x 10%)
6	Controllo fenomeno randagismo	10%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Manutenzione delle aree a verde pubblico mediante l'utilizzo di lavoratori in cantiere di lavoro	30%	100	20(100 x 20%)
2	Manutenzione straordinaria e realizzazione pista forestale	20%	100	10(100 x 10%)
3	Servizio inghiaiamento e spandimento sale nsulle strade comunali	20%	100	20(100 x 20%)
4	Manutenzione straordinaria strade comunali	30%	100	30(100 x 30%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.000,00	100 %	1.250,00	