

AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE . SASSO Maria Rosa

Valutazione anno 2015

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	20%	100	20(100 x 20%)
2	Aggiornamento Albo Associazioni	5%	100	5(100 x 5%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparenza del D.Lgs. n. 33/14.03.2013	15%	100	15(100 x 15%)
4	Manifestazioni 2015 organizzate in collaborazione con la Provincia	20%	100	20(100 x 20%)
5	Gestione contratti digitali repertoriazione, registrazione e eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	20%	100	20(100 x 20%)
6	Gestione cimiteri comunali	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100%		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

Valutazione anno 2015

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	D.L.GS 118/2011 Armonizzazione contabilità	30%	100	30(100 x 30%)
2	D.L.GS 118/2011-Armonizzazione contabilità	5%	100	5(100 x 5%)
3	Fattura elettronica e split payment	10%	100	10(100 x 10%)
4	Rinegoziazione mutui	5 %	100	5(100 x 5%)
5	Supporto ai Contribuenti Imu e Tasi	35%	100	35(100 x 25%)
6	Ottimizzazione risorse umane	5%	100	5(100 x 5%)
7	Tesoreria comunale	10%	100	10(100 x 10%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI

Valutazione anno 2015

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Ulteriore miglioramento controllo territorio	40%	100	40(100 x 40%)
2	Proseguimento attuazione videosorveglianza	20%	100	20(100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	10%	100	10(100 x 10%)
4	Gestione anagrafe canina	10%	100	10(100 x 10%)
5	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

Valutazione anno 2015

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Coordinamento esecuzione lavori di Pubblica Utilità (art.37 comma 5 bis DPR 309/90). Manutenzione del patrimonio immobiliare e delle aree a verde pubblico	25%	100	25(100 x 25%)
2	Supporto agli utenti per il nuovo servizio di raccolta Rifiuti porta a porta	25%	100	25(100 x 25%)
3	Servizio di inghiaamento e spandimento Sale – riformulazione nuovo appalto servizio di Sgombero neve	25%	100	25(100 x 25%)
4	Ristrutturazione e consolidamento Ponti sul Rio di San Mauro	25%	100	25(100 x 25%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x15%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.000,00	100 %	1.250,00	