

**AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"**

RESPONSABILE . **SASSO Maria Rosa**

**Valutazione anno 2016**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	20%	100	20( 100 x 20%)
2	Aggiornamento Albo Associazioni	5%	100	5( 100 x 5%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparenza del D.Lgs. n. 33/14.03.2013	15%	100	15( 100 x 15%)
4	Manifestazioni 2016 organizzate in collaborazione con la Pro Loco e altre Associazioni	20%	100	20( 100 x 20%)
5	Gestione contratti digitali repertoriazione, registrazione e eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	20%	100	20( 100 x 20%)
6	Gestione cimiteri comunali	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100%		100

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

## AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

**Valutazione anno 2016**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Predisposizione Bilancio 2016-2018 e rendiconto di gestione a recependo la nuova normativa contabile	30%	100	30( 100 x 30%)
2	Informatizzazione dei mandati e reversali	20%	100	5( 100 x 5%)
3	Affidamento servizio di riscossione coattiva	15%	100	10(100 x 10%)
4	Razionalizzazione invio cartelle tassa rifiuti	15 %	100	5( 100 x 5%)
5	Attività di recupero dell'evasione tributaria riducendo i tempi di incasso	20%	100	35(100 x 25%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x35%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x35%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

## AREA "VIGILANZA"

**RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI**

**Valutazione anno 2016**

<b>Settore valutazione raggiungimento obiettivi</b>		<b>- TABELLA "A"</b>		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territoriale	40%	100	40( 100 x 40%)
2	Proseguimento attuazione videosorveglianza	25%	100	20( 100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	15%	100	10( 100 x 10%)
5	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
<b>Totale</b>		<b>100</b>		

<b>Settore valutazione competenze organizzative e gestionali</b>		<b>- TABELLA "B"</b>		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x35%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		<b>100</b>

<b>Valutazione complessiva</b>		<b>- TABELLA "C"</b>		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
<b>Totale</b>		<b>100 %</b>		

<b>Indennità di risultato spettante</b>		<b>- TABELLA "D"</b>	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.500,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.375,00</b>	

AREA "TECNICA"

# RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

## Valutazione anno 2016

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Recupero antico ponte medioevale in pietra sul Rio S.Mauro	10%	100	25( 100 x 25%)
2	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica utilità (art.73 c. 5 bis DPR 309/90). Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	10%	100	25( 100 x 25%)
3	Messa in sicurezza pubbliche vie nella Borgata Cerisola	10%	100	25( 100 x 25%)
4	Ripristino strade interpoderali	10%	100	25( 100 x 25%)
5	Completamento ex casa Malatesta	20%	100	25( 100 x 25%)
6	Indagini diagnostiche solai e edifici scolastici	10%	100	25( 100 x 25%)
7	Variante strutturale al P.R.G.C.	20%	100	25( 100 x 25%)
8	Fondo nazionale integrativo comuni montani	10%	100	25( 100 x 25%)
Totale		100		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	<b>Capacità di direzione organizzativa</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione proprio tempo lavoro</li> <li>• Rispetto regole e vincoli</li> <li>• Gestione e promozione innovazioni</li> <li>• Capacità attività di pianificazione</li> </ul>	35 %	100	35(100x35%)
2	<b>Capacità di gestione delle risorse umane</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Organizzazione collaboratori</li> <li>• Supporto ai collaboratori</li> <li>• Trasferimento competenze</li> </ul>	25%	100	25(100x25%)
3	<b>Capacità di relazione ed integrazione</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrazione con gli altri servizi</li> <li>• Collaborazione con le altre aree</li> </ul>	25 %	100	25(100x25%)
4	<b>Conoscenze tecnico professionali</b>	15 %	100	15(100x15%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
<b>€ 5.000,00</b>	<b>100 %</b>	<b>1.250,00</b>	