

AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE . SASSO Maria Rosa

Valutazione anno 2017

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Archivio digitale Carte d'Identità	10%	100	20(100 x 20%)
2	Regolamento Polizia Mortuaria	15%	100	5(100 x 5%)
3	Risoluzione anomalie su programma Selene per subentro A.N.P.R.	5%	100	15(100 x 15%)
4	Adempimenti collegati all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33 del 14.0 e s.m.i.	15%	100	20(100 x 20%)
5	Manifestazioni 2017 organizzate in collaborazione con la Pro Loco e altre Associazioni	5%	100	20(100 x 20%)
6	Archivio fotografico eventi e luoghi caratteristici	10%	100	20(100 x 20%)
7	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	15%	100	
8	Gestione contratti digitali: repertoriatura, registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	20%	100	
9	Gestione cimiteri comunali	5%	100	
Totale				100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"		
Indennità di risultato prevista		Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00		100 %	1.375,00	

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . CANOVA Gian Mario

Valutazione anno 2016

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Riclassificazione inventario comunale come previsto dal D.Lgs 118/2011	30%	100	30(100 x 30%)
2	Verifica posizioni previdenziali su procedura Passweb	20%	100	5(100 x 5%)
3	Monitoraggio servizio di supporto alla riscossione coattiva	20%	100	10(100 x 10%)
4	Attività di recupero dell'evasione tributaria riducendo i tempi di Incasso utilizzando anche la posta elettronica	20%	100	5(100 x 5%)
5	Riattivazione POS per pagamento entrate co	10%	100	35(100 x 25%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x35%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x35%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
Descrizione		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi		70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative		30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante	
€ 5.500,00	100 %	1.375,00	

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . TORNATORE GIOVANNI

Valutazione anno 2016

Settore valutazione raggiungimento obiettivi		- TABELLA "A"		
	Obiettivo gestionale	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Controllo territorio	40%	100	40(100 x 40%)
2	Proseguimento gestione videosorveglianza	25%	100	20(100 x 20%)
3	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	15%	100	10(100 x 10%)
4	Raccolta rifiuti	20%	100	20(100 x 20%)
Totale		100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali		- TABELLA "B"		
	Fattori di valutazione	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100	35(100x35%)
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100	25(100x25%)
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100	25(100x25%)
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100	15(100x35%)
Totale		100 %		100

Valutazione complessiva		- TABELLA "C"		
	Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
	Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
	Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale		100 %		

Indennità di risultato spettante		- TABELLA "D"	
	Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante
	€ 5.500,00	100 %	1.375,00

AREA "TECNICA"

RESPONSABILE . ZEMMI MARCO

Valutazione anno 2016

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			
Obiettivo gestionale		- TABELLA "A"	
		Peso attribuito	Risultato raggiunto
1	Coordinamento esecuzione lavori di pubblica Utilità (art. 73 comma 5bis DPR 309/90)- e lavoro di tipo accessorio. Manutenzione del patrimonio immobiliare Comunale e delle aree a verde pubblico	25%	100
2	Servizio di manutenzione e custodia dei Cimiteri comunali del Concenrico – Valsorda – Trappa – Mursecco –Mindino Cappello – Valdinferno – Cerisola Deversi e Dei Servizi di Polizia Mortuaria per anni 5	25%	100
3	Servizio di manutenzione e gestione degli impianti di illuminazione pubblica e degli impianti elettrici degli edifici comunali periodo 2018-2022	25%	100
4	Ripristino danni alluvionali su viabilità secondaria (rimozione frane)	25%	100
Totale		100	100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			
Fattori di valutazione		- TABELLA "B"	
		Peso attribuito	Risultato raggiunto
1	Capacità di direzione organizzativa <ul style="list-style-type: none"> • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione 	35 %	100
2	Capacità di gestione delle risorse umane <ul style="list-style-type: none"> • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze 	25%	100
3	Capacità di relazione ed integrazione <ul style="list-style-type: none"> • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree 	25 %	100
4	Conoscenze tecnico professionali	15 %	100
Totale		100 %	100

Valutazione complessiva			
Descrizione		- TABELLA "C"	
		Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo
	Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100
	Valutazione competenze organizzative	30 %	100
Totale		100 %	30(100x70%)

Indennità di risultato spettante		
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	- TABELLA "D"
		Indennità spettante
€ 5.000,00	100 %	1.250,00

