CITTÀ DI GARESSIO

PROVINCIA DI CUNEO

Area Finanziaria

E-mail : ragioneria@comune.garessio.cn.it

OGGETTO: VERBALE DELLA RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 9

Il giorno 02/10/2014 alle ore 15,00 si è riunito il nucleo di valutazione nelle persone dei Sigg.ri :

- ✓ SALVATICO Dr. Fabrizio – Segretario Comunale del Comune di Garessio – PRESIDENTE
- ✓ RICCI D.ssa Cinzia – Segretario Comunale del Comune di Ormea – COMPONENTE

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PRESO ATTO della nomina del nucleo di valutazione effettuata con deliberazione G.C. 106 in data 23/09/2014, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATI i verbali nel Nucleo di valutazione :

- N. 4 del 11/08/2005 con il quale si approvava il sistema di valutazione e verifica dei risultati delle P.O. (approvato con deliberazione della G.C. n. 87 del 06/10/2026)
- N. 8 del 07/11/2013 con il quale si stabilivano gli obiettivi oggetto di valutazione per l'anno 2013

CONSTATATO che i titolari di posizione organizzativa hanno presentato idonea documentazione concernente gli obiettivi assegnati;

VISTI:

- ➢ I Decreti Sindacali:
  - ❖ N. 4 , in data 01/2/2010, con il quale è stato conferito alla sig.ra SASSO Maria Rosa, Responsabile dell'area "Amministrativa" e dell'area "Servizi Demografici-Turistica-Culturale" l'incarico di posizione organizzativa formalizzando la percentuale dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004 nel 25 % dell'indennità di posizione;
  - ❖ N.2, in data 01/02/2010, con il quale è stato conferito al sig. CANOVA Gian Mario, Responsabile dell'area "Economico Finanziaria" l'incarico di posizione organizzativa formalizzando la percentuale dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004 nel 25 % dell'indennità di posizione;
  - ❖ N. 1 in data 02/01/2012, con il quale è stato conferito, fino a revoca e comunque non oltre la scadenza del mandato elettorale , al sig. TORNATORE Giovanni, Responsabile dell'Area Vigilanza l'incarico di posizione organizzativa formalizzando la percentuale dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004 nel 25 % dell'indennità di posizione;
  - ❖ N.3, in data 29/06/2012, con il quale è stato conferito al sig. ZEMMI Marco, Responsabile dell'area "Territorio" l'incarico di posizione organizzativa formalizzando la percentuale dell'indennità di risultato di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 22/01/2004 nel 25 % dell'indennità di posizione

VERIFICATO lo stato di attuazione degli obiettivi assegnati come risulta dalle Tabelle "A" delle schede allegate;

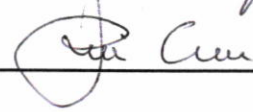
ASSEGNATE le valutazioni come risulta dalle Tabelle "B" delle schede allegate;

P R O V V E D E

Ad attribuire ad ogni Responsabile di posizione organizzativa la percentuale di indennità di risultato, relativa all'anno 2013, come risulta dalla tabella "D" delle schede allegate.

Letto, firmato e sottoscritto.

SALVATICO Dr. Fabrizio

RICCI Dr.ssa Cinzia 

AREA "AMMINISTRATIVA" E DELL'AREA "SERVIZI DEMOGRAFICI-TURISTICA-CULTURALE"

RESPONSABILE . **SASSO Maria Rosa**

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			**– TABELLA "A"**	
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Aggiornamento scadenziario contratti e convenzioni	20%	100	20(100 x 20%)
2	Archivio comunali	15%	100	25(100 x 25%)
3	Adempimenti collegati all'Amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs n. 33/14.03.2013	20%	100	10(100 x 10%)
4	Manifestazione notte bianca	20%	100	20(100 x 20%)
5	Gestione contratti digitali , repertoriazione,registrazione ed eventuale trascrizione dei contratti nei termini previsti	25%	100	25(100 x 25%)
	Totale	100%		100

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			**– TABELLA "B"**	
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	**Capacità di direzione organizzativa** • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	**Capacità di gestione delle risorse umane** • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	**Capacità di relazione ed integrazione** • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	**Conoscenze tecnico professionali**	15 %	100	15(100x35%)
	Totale	100 %		100

Valutazione complessiva		**– TABELLA "C"**	
Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante		**- TABELLA "D"**
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante
€ 5.500,00	**100 %**	**1.375,00**

AREA "ECONOMICO FINANZIARIA"

RESPONSABILE . **CANOVA Gian Mario**

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			**– TABELLA "A"**	
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Gestione passaggio Tarsu/Tares	35%	100	10(100 x 10%)
2	Supporto ai Contribuenti adempimenti IMU	60%	100	10(100 x 10%)
3	Ottimizzazione risorse umane	5%	100	15(100 x 15%)
	Totale	100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			**– TABELLA "B"**	
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	**Capacità di direzione organizzativa** • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	**Capacità di gestione delle risorse umane** • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	**Capacità di relazione ed integrazione** • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	**Conoscenze tecnico professionali**	15 %	100	15(100x35%)
	Totale	100 %		100

Valutazione complessiva			**– TABELLA "C"**
Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante		**- TABELLA "D"**
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante
€ 5.500,00	**100 %**	**1.375,00**

AREA "VIGILANZA"

RESPONSABILE . **TORNATORE GIOVANNI**

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			**– TABELLA "A"**	
	Obiettivo gestionale	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Miglioramento controllo territorio	35%	100	10(100 x 10%)
2	Proseguimento attuazione videosorveglianza	10%	100	20(100 x 20%)
3	Controllo fenomeno affissioni abusive	10%	100	10(100 x 10%)
4	Gestione manifestazioni ed eventi promozionali	20%	100	30(100 x 30%)
5	Digitalizzazione pratiche commercio ambulante	15%	100	10(100 x 10%)
6	Controllo fenomeno randagismo	10%	100	20(100 x 20%)
	Totale	100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			**– TABELLA "B"**	
	Fattori di valutazione	Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	**Capacità di direzione organizzativa** • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	**Capacità di gestione delle risorse umane** • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	**Capacità di relazione ed integrazione** • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	**Conoscenze tecnico professionali**	15 %	100	15(100x35%)
	Totale	100 %		100

Valutazione complessiva			**– TABELLA "C"**
Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante		**- TABELLA "D"**
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante
€ 5.500,00	**100 %**	**1.375,00**

AREA "TECNICA

RESPONSABILE . **ZEMMI MARCO**

Valutazione anno 2013

Settore valutazione raggiungimento obiettivi			**– TABELLA "A"**	
Obiettivo gestionale		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	Manutenzione delle aree a verde pubblico mediante l'utilizzo di lavoratori in cantiere di lavoro	30%	100	20(100 x 20%)
2	Manutenzione straordinaria e realizzazione pista forestale	20%	100	10(100 x 10%)
3	Servizio inghiaiamento e spandimento sale nsulle strade comunali	20%	100	20(100 x 20%)
4	Manutenzione straordinaria strade comunali	30%	100	30(100 x 30%)
	Totale	100		

Settore valutazione competenze organizzative e gestionali			**– TABELLA "B"**	
Fattori di valutazione		Peso attribuito	Risultato raggiunto	Valore ponderato
1	**Capacità di direzione organizzativa** • Gestione proprio tempo lavoro • Rispetto regole e vincoli • Gestione e promozione innovazioni • Capacità attività di pianificazione	35 %	100	35(100x35%)
2	**Capacità di gestione delle risorse umane** • Organizzazione collaboratori • Supporto ai collaboratori • Trasferimento competenze	25%	100	25(100x35%)
3	**Capacità di relazione ed integrazione** • Integrazione con gli altri servizi • Collaborazione con le altre aree	25 %	100	25(100x35%)
4	**Conoscenze tecnico professionali**	15 %	100	15(100x35%)
	Totale	100 %		100

Valutazione complessiva		**– TABELLA "C"**	
Descrizione	Peso quota fondo	Valore ponderato complessivo	Valutazione finale
Valutazione raggiungimento obiettivi	70 %	100	70(100x70%)
Valutazione competenze organizzative	30 %	100	30(100x70%)
Totale	100 %		

Indennità di risultato spettante		**- TABELLA "D"**
Indennità di risultato prevista	Valutazione finale	Indennità spettante
€ 5.000,00	**100 %**	**1.250,00**